

# 博弘雲端科技股份有限公司

## 人權政策

### 一、目的

本公司致力維護員工基本人權，恪守營運所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，並遵循「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights, UDHR)、「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact, UNGC)、「聯合國企業與人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)、國際勞工組織之「工作基本原則與權利宣言」(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。

透過盡職調查及溝通宣導，定期檢視人權議題於公司政策面與管理體系之落實情況，並公開揭露相關績效，據此提升及強化員工、合作夥伴、供應商和客戶等利害關係人之人權意識。

### 二、適用範疇

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國、內外子公司、合資公司及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織，以及供應商、承攬商、客戶、社區等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。

### 三、管理架構

本公司管理中心為人權管理專責單位，擬訂、推動及維護相關人權管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之教育課程。

### 四、人權承諾

#### 1. 公平合理的薪資與工作條件

提供合於水準的薪資與工作條件，並規劃薪酬福利、訓練、考評與升遷機會，有效保障勞動權益。

#### 2. 杜絕歧視並確保工作機會均等

不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而在聘用、報酬、升遷、培訓、考評、退休、終止聘僱等事項上有差別待遇或任何形式之歧視。

#### 3. 禁用童工

不僱用童工，遵循政府勞動法規，符合當地聘僱最低年齡的法律和規定。

#### 4. 不強迫勞動

不強迫勞動，尊重員工自由，遵循政府勞動法規，定期關心及管理員工出勤狀況。

#### 5. 尊重結社自由

員工可依法自由結社，並鼓勵同仁設立多元社團。

#### 6. 尊重言論自由並提供申訴機制及管道

提供有效、適當之申訴機制，回應並避免危害員工權益之情事；提供多元化的溝通機制及平台，確保和諧雙贏的勞資關係。

7. **營造多元平等共融之企業文化**  
致力多元人才雇用，推動人才共融發展；提供普惠學習之發展機會，建立永續人才培育機制。
8. **協助員工的工作/家庭生活平衡**  
建構對兩性友善的工作制度與環境，確保懷孕、分娩、哺乳期的女性員工之身心健康，遵守法律關於孕期員工的任何工作及時間限制，及保護孕期員工免於從事危險工作，並支持員工的子女教養與家庭照顧之需。
9. **建立安全與健康的工作環境**  
照顧員工身心靈健康，提供健康檢查、醫療與心理諮詢；提供安全衛生之工作環境，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，設置必要的急救措施，確保員工之安全與健康。
10. **保護隱私**  
遵循法規保護任何有業務來往者（包括供應商、客戶和員工）的個人資料和隱私。在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時，妥善管理並遵守隱私保護等法律要求。
11. **防治騷擾**  
員工應受到有尊嚴的對待，本公司承諾並確保工作場所沒有性騷擾、身體騷擾、語言騷擾、精神騷擾、虐待或恐嚇，致力提供一個沒有任何形式騷擾的安全工作環境。