

公司設置推動企業永續發展專職單位之運作及執行情形

評估項目	永續發展專職單位														
專職單位(人員)	<p>本公司秉持健全治理與永續發展的理念，依據「公司法」、「證券交易法」及相關法令，建立透明、負責且具效能的公司治理架構。隸屬於董事會之永續發展委員會，由永續專長之獨立董事及外部專家擔任委員，以強化監督制衡與決策公正性。委員會轄下按照功能權責成立永續發展辦公室及分為4個執行小組：永續治理組、永續環境組、永續人力組、社會共融組，由相關單位主管擔任小組組長。執行小組負責辨識公司營運相關之ESG重大議題、擬定管理策略與目標及編制年度永續報告書，永續發展辦公室負責人定期檢視執行小組之執行績效與目標達成度，並每年向永續發展委員會報告。</p>														
工作執掌	<ol style="list-style-type: none"> 1.制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。 2.檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。 3.督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。 4.督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 														
執行情形	<p>為實踐企業社會責任，本公司於113年4月30日第4屆第5次董事會中通過訂定「永續發展實務守則」，於113年度股東會以報告事項向全體股東告知此事。於113年11月4日第4屆第9次董事會中通過訂定「永續發展委員會組織規程」，正式成立永續發展委員會。</p> <p>114年本公司共召開1次委員會，溝通相關重大事件：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">永續發展委員會 開會日期 (期別)</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">議案內容</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">委員反對意見、保留意見或重大建議項目</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">永續發展委員會決議情形</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">公司對永續發展委員會成員意見之處理</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">第1屆第1次 114年8月4日</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">討論： 1.本公司一一三年度永續報告書</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">無反對意見</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">全體出席委員同意通過</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">無此情事</td> </tr> </tbody> </table>					永續發展委員會 開會日期 (期別)	議案內容	委員反對意見、保留意見或重大建議項目	永續發展委員會決議情形	公司對永續發展委員會成員意見之處理	第1屆第1次 114年8月4日	討論： 1.本公司一一三年度永續報告書	無反對意見	全體出席委員同意通過	無此情事
永續發展委員會 開會日期 (期別)	議案內容	委員反對意見、保留意見或重大建議項目	永續發展委員會決議情形	公司對永續發展委員會成員意見之處理											
第1屆第1次 114年8月4日	討論： 1.本公司一一三年度永續報告書	無反對意見	全體出席委員同意通過	無此情事											
相關規範	<ol style="list-style-type: none"> 1.「永續發展實務守則」 2.「永續發展委員會組織規程」 														

重要議題之風險評估與管理策略

本公司永續發展辦公室之各功能小組，已依重大性原則，進行重要議題之風險評估，評估邊界以本公司為主，包含子公司:宏庭科技。此外依據風險辨識、分析與評量、風險回應、監督管理及風險報告與揭露等管理流程，以降低相關風險之影響。

本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策
環境面	氣候變遷與環境保護	本公司屬雲端服務，非製造業，為落實環境保護，降低公司整體碳排放量，本公司致力於雲端軟體使用、節約能源、實施垃圾分類，回收廢棄物等，遵守環保法規，達節能減碳之管理。
社會面	人才培育與發展	本公司招募業界優秀人才並重視每個人才的職涯發展，依策略發展及各部門所需，安排內部訓練及不定期外部訓練課程： 1.對主管與同仁皆規劃相關的訓練課程，包含：職務類別專業技術，主管訓練與原廠訓練課程，亦補助證照考試費用，並鼓勵同仁積極參與國際技術研討會，兼顧個人成長與公司發展。 2.新進人員入職後即安排新人相關教育訓練，包含部門介紹 Orientation、職業安全衛生訓練、部門內部教育訓練等，讓新人能快速融入團隊運作。 3.提供實習生職場工作機會，鼓勵學生學用合一，透過實習累積實戰經驗，提早探索職涯，也為組織儲備優秀人才。
公司治理面	資訊安全與隱私保護	1.通過ISO27001、ISO27017認證。 2.定期針對員工進行資安教育訓練及社交工程演練。
	營運績效	1.檢視相關情境以確保公司損益目標。 2.不從事高風險、高槓桿投資。
	公司治理 與 誠信經營	1.每年為董事安排進修課程，提供董事最新的法規與政策。 2.為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。 4.建立溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解，並設置投資人信箱，由發言人處理並負責回應。